

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Ekologia pracy ludzkiej		Kod 1011104331011126778
Kierunek studiów Logistyka - studia niestacjonarne I stopnia	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) ogólnoakademicki	Rok / Semestr 2 / 3
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna	
Godziny Wykłady: 16 Ćwiczenia: - Laboratoria: 12 Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 5
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) inny		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) ogólnouczelniany
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki techniczne nauki techniczne		Podział ECTS (liczba i %) 5 100% 5 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: dr inż. Bogna Mateja email: bogna.mateja@put.poznan.pl tel. +48 61 665 3438 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Student definiuje i charakteryzuje: - Podstawowe pojęcia z zakresu nauk przyrodniczych, zwłaszcza nauk o człowieku i o funkcjonowaniu środowiska naturalnego (na poziomie szkoły średniej), - podstawowe technologie procesów produkcyjnych, - wybrane pojęcia nauk organizacji i zarządzania.
2	Umiejętności:	Student potrafi interpretować zjawiska zachodzące w środowisku naturalnym i środowisku pracy oraz ich wpływ na funkcjonowanie organizmu ludzkiego. Wykorzystuje poznane metody badania zjawisk i relacji, stosuje logiczne myślenie do ich kojarzenia i oceny.
3	Kompetencje społeczne	Student jest świadomy roli problemów środowiskowych związanych z pracą ludzką i zdolny do aktywnego uczestniczenia w kształtowaniu bezpiecznych warunków pracy i zmniejszania antropopresji na środowisko przyrodnicze.
Cel przedmiotu: -Pozyskanie przez studenta wiedzy z zakresu nauk ekologicznych oraz makroergonomii. Przygotowanie go do podejmowania decyzji powodujących skutki środowiskowe i zmiany w warunkach pracy. Uzyskana wiedza, umiejętności i kompetencje pozwolą mu na rozwiązywanie problemów z zakresu dostosowania pracy do prawidłowego funkcjonowania organizmu ludzkiego i wymogów związanych z kształtowaniem dobrej jakości życia, zależnej od środowiska naturalnego.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Student ma szczegółową wiedzę z ergonomii, ekologii człowieka i ochrony środowiska przyrodniczego. - [K1A_W11]		
Umiejętności:		
1. Student potrafi pozyskiwać i interpretować informacje z literatury, dokumentów prawnych i innych źródeł oraz formułować i uzasadniać opinie. - [K1A_U01]		
2. Student potrafi stworzyć dobrze udokumentowane opracowanie problemów z zakresu inżynierii bezpieczeństwa warunków pracy i bezpieczeństwa środowiskowego. - [K1A_U03]		
3. Student ma umiejętność samokształcenia się i rozumie jej potrzebę. - [K1A_U05]		
4. Student potrafi planować i przeprowadzać eksperymenty z ergonomii warunków pracy i uwarunkowań środowiskowych, w tym pomiary i symulacje komputerowe, interpretować uzyskane wyniki i wyciągać wnioski. - [K1A_U08]		
5. Student potrafi - przy formułowaniu i rozwiązywaniu zadań inżynierskich - dostrzegać ich aspekty systemowe i pozatechniczne, a zwłaszcza ekologiczne i humanizacyjne. - [K1A_U10]		
Kompetencje społeczne:		

1. Student rozumie potrzebę i zna możliwości ciągłego dokształcania się - podnoszenia kompetencji zawodowych, osobistych i społecznych; potrafi argumentować potrzebę uczenia się przez całe życie. - [K1A_K01]
2. Student ma świadomość ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko i związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje. - [K1A_K02]
3. Student ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania. - [K1A_K03]
4. Student potrafi dostrzegać zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań. - [K1A_K04]

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia

-Ocena formująca:

a)w zakresie laboratoriów: na podstawie sprawdzianów pisemnych przed każdym ćwiczeniem oraz sprawozdań z ich wykonania; b) w zakresie projektów: na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji etapów projektu; c) w zakresie wykładów: na podstawie ustnych odpowiedzi związanych z omówionym materiałem.

-Ocena podsumowująca:

a)w zakresie laboratoriów: jest średnią z ocen uzyskanych ze sprawdzianów i sprawozdań; b)w zakresie projektów: wystawiana na podstawie formy i jakości projektu oraz jego publicznej prezentacji; c) w zakresie wykładów: wystawiana na podstawie zaliczenia pisemnego w formie testu (odpowiedzi polegają na: wyborze jednej poprawnej spośród kilku, uzupełnieniu zdania właściwym pojęciem lub określeniem , bądź na dokończeniu definicji).

Treści programowe

-Wykłady

1. Podstawowe pojęcia z ekologii i ekologii człowieka
2. Relacje między człowiekiem a środowiskiem (przyrodniczym, pracy)
3. Związki między ekologią człowieka a makroergonomią
4. Istota i pomiar możliwości psychofizycznych człowieka
5. Warunki otoczenia a stan i funkcjonowanie układów organizmu człowieka
6. Cykl życia wyrobu a skutki środowiskowe
7. Instrumenty polityki środowiskowej
8. Systemy zarządzania ochroną pracy i środowiskiem w przedsiębiorstwach
9. Wspólne zastosowania ergonomii i ekologii dla poprawy środowiska pracy i życia

Laboratoria

Istota i metody pomiaru możliwości morfologicznych, fizjologicznych i psychoruchowych

Wpływ parametrów otoczenia na komfort i rezultaty techniczno-ekonomiczne pracy ludzkiej

Projekt

Identyfikacja problemów związanych z relacjami między stanowiskiem pracy/realizowaną technologią a komfortem pracownika i skutkami środowiskowymi.

Metody dydaktyczne:

- wykład informacyjny z elementami konwersatoryjnymi;
- metoda laboratoryjna (eksperymentu)

Literatura podstawowa:

1. Bezpieczeństwo pracy i ergonomia, t.1 i 2, Koradecka D. (red.), CIOP, Warszawa, 1999
2. Ergonomia z elementami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy, t.1 do 4, Horst W.M. (red.), Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań, 2011
3. Jabłoński J., Wybrane problemy zarządzania środowiskowego, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań, 1999
4. Mateja B., Ekologia. Wybrane zagadnienia, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań, 2011
5. Tytyk E., Projektowanie ergonomiczne, Wydawnictwo Naukowe PWN, Poznań, 2001
6. Wolański N., Ekologia człowieka, t.1, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006

Literatura uzupełniająca:

1. Normy i akty prawne wskazane na zajęciach

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność	Czas (godz.)	
1. Udział w wykładach	16	
2. Udział w ćwiczeniach laboratoryjnych	12	
3. Konsultacje	40	
4. Praca własna studenta	50	
5. Test i omówienie jego wyników	2	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	120	5
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	70	3
Zajęcia o charakterze praktycznym	12	1